

# 昌宁县基层畜牧科技人才情况调查与思考

李雪莲<sup>1\*</sup>,李光旭<sup>2</sup>

(1. 保山市昌宁县田园镇农业综合服务中心,昌宁田园镇 678100;

2. 保山市昌宁县动物疫病预防控制中心,昌宁 678100)

**摘要:**当前,昌宁县畜牧业正处于传统向现代、分散向集中、重养殖轻加工向“养-加-销”一体化转变的非常时期,同时畜牧科技服务由单一型向综合型服务转变,畜牧业规模化、标准化发展趋势对基层科技人才的需求逐年增大,基层畜牧科技人才培养和引进滞后严重制约着产业的健康发展。笔者自2013年2月至4月对全县基层畜牧兽医从业人员情况进行调查,并结合昌宁的实际情况,就如何加强基层畜牧科技人才培养提出一些粗陋之见。

**关键词:**昌宁县;畜牧业;科技人才;调查

昌宁县位于云南省西部边陲,是一个多民族的山区农业县,地处大理、临沧、保山三地州市结合部,跨东经 $99^{\circ}16' \sim 100^{\circ}02'$ ,北纬 $24^{\circ}14' \sim 25^{\circ}12'$ 之间,国土总面积 $3888\text{km}^2$ ,耕地面积 $2.79\text{万}\text{hm}^2$ 。境内海拔分布 $608 \sim 2875\text{m}$ ,属西南季风气候,立体气候明显,包括热带、亚热带、温带、寒带等气候类型,年平均气温 $14.9^{\circ}\text{C}$ ,年降雨量 $1100\text{mm}$ ,年日照 $1170 \sim 1368\text{h}$ ,无霜期 $300 \sim 358\text{d}$ ,由于雨热同季,温光同步,四季分明,为各种农作物和畜禽生产创造了适生环境。昌宁县13个乡镇124个村民委员会1996个村民小组,共有居民总户数101871户,总人口348812人,其中农业人口304544人,占总人口的87.3%。2012年,昌宁县农业总产值365730万元,占昌宁县生产总值的比重为63.2%,其中畜牧业产值135000万元,占农业总产值的比重为36.9%,人均生产总值16681元,其中来自畜牧业的收入3870元,约占23%。

## 1 基层畜牧科技人才基本情况

近年来,昌宁坚持将畜牧兽医技术人才

培养工作放在发展畜牧生产的突出位置,不断加大投入,强化畜牧兽医实用人才的培养、教育、管理力度,逐步培养建设了一支以乡、村防疫员为主,养殖生产能手为辅的畜牧兽医科技人才队伍,初步建立起县、乡、村、组四级畜牧科技服务网络,全县基层畜牧科技人员达298人,其中:乡镇农业中心畜牧兽医专业技术人员62人;村级兽医140人;企业养殖技术人员44人;养殖专业人才52人。从区域分布、行业分类、内部结构看,呈现出以下几个特点。

### 1.1 人才发展整体缓慢,区域性呈现较快发展

受地域条件和社会经济发展状况影响,全县农村畜牧专业技术人才仍较为匮乏,平均每个专业技术人员要承担600多户散养户的技术服务,每个村兽医每年要完成近9200头(只)家畜的疫苗注射任务。从人才区域分布来看,田园、柯街、卡斯、勐统、潞水等交通发达、养殖条件优越的乡镇人才发展较快,畜牧兽医技术人才总数占全县人才总数比例较高,共186人,占全县人才总数的62%,而珠

\* 作者简介:李雪莲(1982-)女,汉族,本科,助理畜牧师。长期从事畜牧调查工作。

E-mail:975655941@qq.com

街、着街、更戛、温泉、翁堵、鸡飞、大田坝等山区乡镇则发展相对缓慢。

### 1.2 单一服务向多元化发展趋势明显

昌宁畜牧兽医技术人才队伍已从单一的家畜疾病诊疗向畜产品加工、饲草饲料推广、品种改良、养殖技术服务、动物疾病诊疗、疫病预防控制、畜产品市场营销等行业扩展,覆盖了畜牧业工作的各个环节,部分人才个人办有实业,起到较好的示范带动作用,为农业农村经济发展作出了较大贡献,全县从事家畜疾病诊疗和疫病预防控制 140 人中 23 人兼品种改良、33 人兼饲料推广、14 人兼生猪养殖。

### 1.3 年龄结构趋于年轻化,学历趋于专业化

在年龄结构方面,昌宁县 45 岁以下的畜牧兽医技术人才有 213 人,占昌宁县畜牧兽医技术人才总数的 71%。在文化结构方面,大专及以上学历 44 人,占人才总数的 15%,中专(高中、职高)学历的有 188 人,占到人才总数的 63%。在技能结构方面,具有中级职称 17 人,初级职称 45 人。2011 年全县 98 名 45 岁以下村兽医员和 25 名从事畜牧工作的青年通过两年的学习全部取得畜牧兽医职业高中文凭,在 298 名基层畜牧科技人员中,具有中专(职高)畜牧兽医专业文凭达 234 人,占总人数的 78%,昌宁通过职业技能培训和远程教育培训等形式,畜牧兽医技术人才培养逐步走向年轻化和专业化。

## 2 人才培养存在的主要问题分析

近几年,昌宁县畜牧兽医技术人才的发展取得长足的进步,但与产业发展标准化、规模化、专业化的需求和多元化需求相比,人才数量与结构还存在诸多不相适应的地方。主要表现在以下方面。

### 2.1 观念相对滞后

多数农民传统理念、依赖思想根深蒂固,习惯于沿用传统的养殖技术从事畜牧生产,依靠有限的土地资源,从事繁重的生产活动,

忽视知识、科技致富的重要性,生产效率低下,生产效益不高,虽然思富心切,但增收缓慢,致富无门,因而导致了畜产品竞争无力、组织化程度低下、畜牧生产与大市场长期脱节。这一问题,已经成为加速畜牧兽医技术人才培养使用、促进农民增收的主要因素和突出问题。

### 2.2 人才数量不足

经过多年的努力,全县基层畜牧兽医技术人才得到了较快发展,人才数量的增长与产业发展需要仍不适应。目前,全县生猪养殖营销专业合作社和养殖协会 31 个,生猪运销大户 20 余户,万头生猪养殖户 2 户,规模养殖户 76 户。即将建成的福润肉类食品加工场年屠宰加工生猪将达 150 万头,年出栏 10 万头生猪的湾甸养殖场项目已完成 80% 的工程量,年出栏 10 万头生猪的柯街养殖场已完成“三通一平”工作,年产 20 万 t 饲料加工厂项目在开展选址工作。以上项目的实施和运转需要大量的专业技术人才作为支撑,产业的发展对人才的需求在数量上大幅增加,在质量需求上更趋专业化和多元化。

### 2.3 拔尖人才缺乏

现有基层畜牧兽医技术人才大多数从事畜牧实用技术推广服务、动物疫病防治,在经营方面的人才还不多,整体素质不高。基层畜牧兽医技术人才中,中级以上职称的 17 人,仅占 6.8%,且部分人群长期从事政府其他工作,并不完全从事畜牧兽医专业技术工作,全县畜牧科技人员中懂科学、会技术、善经营、能管理的全能型人才较少,人才培养工作缺乏科学规划,发展滞后,有而不尖,难以满足现实需求。

### 2.4 管理力度不强

目前,全县基层乡镇畜牧兽医专业技术人员考核办法是根据县人事劳动局关于对事业单位工作人员履职考核的相关要求进行考核,村级尚未建立起完整的村级兽医员考核管理制度。

### 3 人才队伍建设建议

乡镇畜牧兽医工作人员、村兽医员和畜牧生产经营者作为畜牧兽医技术人才活跃在广大农村,植根于畜牧生产第一线,是学习、接纳、应用、传播先进畜牧兽医实用技术的重要力量,是把畜牧产业发展的新信息、新思想、新理念、新方式引入农村的重要力量,也是做好畜牧工作的重要抓手和主要依托力量,加快推进基层畜牧科技人才培养对于加快农业和农村经济发展,促进农民增收,全面建设农村小康社会具有十分重要的意义。

#### 3.1 创新推广服务机制,进一步完善畜牧兽医技术人才服务网络

着眼于实现畜产品竞争力增强,农民增收目标,从昌宁县农业和农村经济发展的实际出发,在已有的基础上,努力建设适合昌宁县农村生产力发展水平、多样化、多功能的畜牧兽医技术人才发展体系。人才数量要大幅提升、术职称和年龄结构要进一步优化、畜牧养殖加工企业人员要全部专业化,要引导企业引进优秀经营管理人才和技术人才。

#### 3.2 大力发展畜牧中介服务组织,不断增强中介服务的功能

立足于服务农民、培训农民、发展人才,大力加强畜牧专业合作经济组织建设,加强自我管理、自我服务、自我发展,通过发挥其生产、经营、分配和管理过程中对农民的引导、联系作用,通过互相取长补短,不断积累经验,提高广大农民的生产经营技艺技能,更多地培养畜牧兽医技术人才。同时要积极发展专业协会和畜牧经纪人等各类农村中介服务组织,畅通信息,开阔视野,加强互动,优化服务,真正发挥政府扶持农民、扶持畜牧、促进畜牧科技人才教育提高的载体功能。

#### 3.3 积极推进畜牧产业化经营,充分发挥龙头带动作用

继续大力实施畜牧产业化经营,积极培

养扶持畜牧龙头企业建设,进一步完善以种植、养殖等生产和加工为主的产业链,通过合同制、合作制、股份制等多种形式,构建龙头带基地、基地连农户的产业化经营格局和利益链接机制,依靠龙头带动,在提高生产质量和效益的同时,促进农民参与经营、进入市场,不断提高他们的基本技能和发展本领,从而为畜牧兽医技术人才成长锻炼提供平台。

#### 3.4 整合教育培训资源,形成科技人才培训的强大合力

依托县农广校、县职业技术培训站、乡村农民夜校等一切可以利用的教育资源,采取长期培训和短期培训相结合的方式,加大培训力度,提高技能,增加就业的机会。

#### 3.5 加大投入力度,增强畜牧兽医技术人才的发展后劲

一是要落实国家和省、市有关规定,确保乡镇畜牧兽医工作人员工资福利待遇,稳定基层队伍。二是要鼓励畜牧养殖加工企业和社会各界参与培养人才,逐步建立起政府、企业、农民相结合的投入机制。三是要积极开展“以师带徒”培养人才,要转变现有人才的观念,带徒弟是壮大自己而不是树敌人,出台政策鼓励现有人才人均带徒1~3人,实现人才数量大幅上升。

#### 3.6 加强组织领导,加快畜牧科技人才发展步伐

进一步解放思想、转变观念,牢固树立为经济建设服务,为农村经济社会发展服务,为农村人才服务的思想,大胆实践,勇于开拓,把人才资源开发工作全面拓展到农村。切实创新思路,搞好管理与服务,认真研究新情况,解决新问题,加快人才资源开发步伐,努力提高广大养殖户素质,激励畜牧兽医技术人才快速成长,为促进农业增效、农民增收、农村稳定做出贡献。